

ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (Model STRONG) ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
2. หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

1. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
5. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
6. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ

ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ นอกจากนี่ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น



คณะที่ปรึกษาชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

๑. นายสมาน	วิงฉาย	สาธารณสุขอำเภอพนม
๒. นางสาวจิราพร	พัฒน์มณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓. นายรุ่งธรรม	ภู่งประเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๔. นางสาวสุภาพร	สุขเวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางวิพร	วิทิพย์รอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาวธรวดี	ล่าสกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

คณะทำงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

๑. นายสรรเพชญ เรืองอร่าม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางวรรณศรี นิลศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๓. นางพิกุล วงศ์พรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นายกิตติพงษ์ สองวิหค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางเนตรดาว โกไศยกานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวจันทวดี โกลสมบูรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	เลขานุการ
๗. นางสาวสุนารีย์ จิตราภิรมย์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

แบบสมัครสมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

วันที่

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง สังกัดหน่วยงาน
ว./ด./ป.เกิด อายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่
หมู่ที่ ซอย ถนน ตำบล
อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทร.(มือถือ) E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม

๑. นายสมาน	วิงาย	สาธารณสุขอำเภอพนม	สสอ.พนม
๒. นายสรรเพชญ	เรืองอร่าม	นวก.สร.ชำนาญการ	สสอ.พนม
๓. นางนงลักษณ์	บุญกันภัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.พนม
๔. นางสาวอุปรา	รักบำรุง	นวก.สาธารณสุข	สสอ.พนม
๕. นางสาวพรเพ็ญ	เพชรชู	นวก.สาธารณสุข	สสอ.พนม
๖. นางสาวจันทวดี	โกศลสมบุรณ์	นวก.สาธารณสุข	สสอ.พนม
๗. นางสาวสุนารี	จิตราภรณ์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สสอ.พนม
๘. นายกิตติพงษ์	สองวิหค	นวก.สร.ชำนาญการ	รพ.สต.ต้นยวน
๙. นางสาวชนภา	ชูชาติ	นวก.สร.ปฏิบัติการ	รพ.สต.ต้นยวน
๑๐. นางสาวโสธรา	อันเขาวงค์	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ต้นยวน
๑๑. ว่าที่ ร.ต.ธนากร	รอดภัย	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ต้นยวน
๑๒. นางพิณศรี	จุลกลัป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ต้นยวน
๑๓. นางรพีพรรณ	จันทร์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๔. นางสาวภมรรัตน์	ฤทธิรงค์	จพ.สร.ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๕. นางสาวอกนิษฐ์	บุญศรี	นวก.สร.ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๖. นางสาวณัฐรดี	ต้นประมวล	นวก.แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๗. นางพิกุล	วงศ์พริต	นวก.สร.ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขานาใน
๑๘. นางสาวพรหมณต์	แก้วมีศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๑๙. นางสาวปาณีนี	เวียงวีระเกียรติ	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๐. นายอธิพงษ์	สงสมอ	จพ.สาธารณสุข	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๑. นางภัทรสุดา	คงชุม	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๒. นางสาวกมลพร	แก้วหนู	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๓. นางสาวอารียา	สามงามพุ่ม	นวก.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๔. นางสุภัค	นิลทัฬ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๕. นางนฤมล	หิตหนู	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๖. นางเนตรดาว	โกไศยกานนท์	นวก.สร.ชำนาญการ	รพ.สต.คลองชะอุ่น
๒๗. นางจันทิราพร	ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ควนพน
๒๘. นางสาวศิริวรรณ	รียาพันธ์	จพ.สร.ปฏิบัติงาน	รพ.สต.ควนพน
๒๙. นางสาวปิยะรัตน์	เพชรพรหม	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ควนพน
๓๐. นางสาวปาไลดา	เวียงวีระเกียรติ	จพ.สาธารณสุข	รพ.สต.ควนพน
๓๑. นางสาวสุภาพร	สุขเวช	นวก.สร.ชำนาญการ	รพ.สต.ควนพน
๓๒. นางประไพพรรณ	ทิพย์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางसान
๓๓. นางสาวจุไรรัตน์	แก้วเมือง	นวก.แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บางसान
๓๔. นางสาวสุทธิดา	ชิตจ้อย	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บางसान
๓๕. นางสาวปรมา	วิเชียรโชติ	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.บางसान

๓๖. นางสาวธรวาตี	ลำสกุล	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.บางสาน
๓๗. นางสาวสาลินี	เขียวสวัสดิ์	จพ.สร.ปฏิบัติงาน	รพ.สต.พลูเถื่อน
๓๘. นางสาวปัทมาวดี	ทับแก้ว	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พลูเถื่อน
๓๙. นางสาวลลิตา	เรืองอ่อน	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พลูเถื่อน
๔๐. นายรุ่งธรรม	ภูประเสริฐ	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.พลูเถื่อน
๔๑. นางสาวอิฏฐลีญา	พิพิธเสมา	จพ.สร.ปฏิบัติงาน	รพ.สต.พลูเถื่อน
๔๒. นางสาวจิราพร	พัฒน์มณี	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.พลูเถื่อน
๔๓. นางสาวอัญญารัตน์	นวลขาว	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.คลองศก
๔๔. นางหทัยทิพย์	ชูทรัพย์	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.คลองศก
๔๕. นางสาวรานุช	บัวบาน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองศก
๔๖. นางสาวมนันยา	ศรีใหม่	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คลองศก
๔๗. นางวรรณศรี	นิลศิริ	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๔๘. นางพวงรัตน์	เดชมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๔๙. นางสาวกัญญนัช	ศิริเพชร	นวก.สร.ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๕๐. นางสาวกุสุมา	จิตรรัตน์	จพ.สร.ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๕๑. นางสาวภูวรา	หัฐพจน์	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง
๕๒. นางวิวิพร	วิทิพย์รอด	นวก.สร.ชำนาญการ	รพ.สต.พนม
๕๓. นางวรรณลักษณ์	นวลมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พนม
๕๔. นางสาวอรธิรา	พลจร	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.พนม